

Laurent JONCHERAY

19, rue Blaise Pascal
Vern d'Anjou
49220 ERDRE EN ANJOU
+33 6 72 75 94 68
laurentjoncheray@sfr.fr

Responsable Systèmes Informatiques
en Ressources Humaines



QUALITES ET COMPETENCES PERSONNELLES

- ✓ Résolution de problèmes et orientation résultats dans des contextes de changement
- ✓ Goût du challenge, culture de l'amélioration continue et du travail en mode projet
- ✓ Confidentialité, diplomatie, pédagogie, fiabilité et efficacité
- ✓ Anglais courant (résultats TOEIC en 2017 : 925 points/990)

PARCOURS PROFESSIONNEL

2009-2018 : [MSD Santé Animale](#) - 350 collaborateurs à Beaucouzé et à Segré (49)
(R&D, production, commerce de médicaments vétérinaires)

- Cinq postes en Ressources Humaines à responsabilités croissantes, spécialiste SIRH

-Missions : Accompagnement des managers et des collaborateurs (gestion de projets RH, recrutement, gestion des contrats, gestion des talents, politique de rémunération, formation, reporting etc.) en étant spécialiste des systèmes informatiques RH et des programmes RH du groupe, avec les réalisations suivantes :

- ✓ Mise en œuvre du projet international « Hire-to-Retire » (SIRH Groupe MSD/Merck) : préparation du cahier des charges, paramétrage des données, création de supports de formations bilingues, animation de formations en individuel & en groupe pour 350 personnes, administration au quotidien
- ✓ Chef de projet France « Intranet RH » : force de proposition (interactions avec interlocuteurs américains), design, paramétrage, mise à jour, formation des « key users » RH français
- ✓ Déploiement du logiciel RH « myCareer » auprès de 250 personnes : conseil aux utilisateurs

-Enjeux : Passage d'une organisation locale à une organisation internationale

-Résultats : Transformation du service RH (de 8 collaborateurs en 2009 à 2 collaborateurs en 2018), passage d'un modèle RH 100% local à un modèle RH international avec 90% des prestations externalisées.

1998-2008 : [BMW France](#)

- 2002-2008 : Chef de District Moto (Grand Ouest, 1300 VN) puis Auto (Est, 4400 VN)

-Mission : Négocier les objectifs de vente, faire appliquer la politique commerciale et développer le réseau

-Enjeux : Rajeunissement de la gamme et augmentation des volumes par la multiplication des modèles

-Résultats : +16% de vente de motos entre 2003 et 2005/+10% de ventes de voitures entre 2006 et 2007

- 1998-2002 : Responsable Service Après-Vente Auto (France + Sud Ouest)

-Mission : Faire appliquer la politique SAV (marketing, outillage, formation, rencontre des clients mécontents...)

-Enjeux : Fidélisation de la clientèle pour renouvellement achat VN, renforcement de l'électronique embarquée

-Résultats : Aucun contentieux juridique, budget de gestes commerciaux respecté (107 000€ maxi)

1996-1997 : [ERAM](#) - Usine de 150 personnes - La Pouëze (49)

Adjoint au Directeur d'Usine

-Mission : Gestion de production

-Enjeux : Amélioration continue pour gagner en productivité

-Résultats : Gains réalisés de 130 000€ annuels

FORMATION

2008-2009 : Master 2 Management International des RH (Université S^t Serge, Angers)

1991-1994 : Ingénieur Arts et Métiers (ENSAM, Angers et Paris)

ENGAGEMENT ASSOCIATIF

2008 à aujourd'hui : Association Sportive de Vol à Voile d'Angers (80 membres)

- Pilote de planeur à Angers depuis 2008 : 600 heures de vol-Formation instructeur en cours
- Responsabilité d'emport passager : 40 baptêmes de l'air par an, effectués pour le club
- Trésorier de l'association depuis 2017 : budget annuel de 130 000€, utilisation du module compta de l'ERP.